

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

### เทศบาลตำบลร่มเกล้า อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

.....

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐ ในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าส่วนกลาง ซึ่งในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ อาจมีสาเหตุมาจากปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาล และการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ อีกทั้งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำบันทึกร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการ บูรณาการเครื่องมือประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidance Base) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญในการสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสำนึกรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ อดทน เสียสละ และมีความสามัคคีและร่วมมือทำงาน ซึ่งสิ่งดังกล่าวนอกจากจะช่วยให้การอยู่ร่วมกันสามารถดำเนินไปอย่างมีความสุขแล้ว ยังมีส่วนสร้างเสริมให้เกิดความสำเร็จในองค์กรอย่างดียิ่ง เทศบาลตำบลร่มเกล้ามีองค์ประกอบในด้านการบริหารงานหลายส่วน นอกจากประชาชนจะเข้ามามีส่วนร่วมแล้วยังมีสมาชิกสภาเทศบาล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ มีผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบาย และมีข้าราชการและพนักงานจ้างเป็นตัวขับเคลื่อนเป้าหมายนี้ เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีคุณภาพ มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงาม สามารถช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลร่มเกล้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ คือภาคราชการ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความสำนึกรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ การเสียสละ การมีส่วนร่วมและมีความสามัคคี จึงต้องสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการและการบริหารงาน โดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙) และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงได้จัดทำ

โครงการ...

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลร่มเกล้ามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ประเทศชาติ

๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า มีความสำนึกรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ เสียสละ มีส่วนร่วม มีความรักสามัคคีในองค์กร และดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกฎหมายการป้องกันและทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และครู สังกัดเทศบาลตำบลร่มเกล้า จำนวน ๕๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง หลักธรรมาภิบาลการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต

๒. จัดอบรมให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดอบรมให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม การมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม

๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลร่มเกล้า

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย รายจ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๔. เทศบาลตำบลร่มเกล้าเป็นเทศบาลที่ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้าเป็นผู้มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๕. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลร่มเกล้าไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลร่มเกล้า อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

#### ๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(นางประภาพร เข้มพันธ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

#### ๑๒. ผู้เสนอโครงการ

จำเอก  
(วีระศักดิ์ จันทร์ช่างทอง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

#### ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเนตรศ อินทะทอง)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลร่มเกล้า

#### ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระศักดิ์ กุลบุญมา)  
นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลร่มเกล้า

## กำหนดการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลร่มเกล้า อำเภอ尼คมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

วันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลร่มเกล้า

### วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลร่มเกล้า
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายวีระศักดิ์ กุลบุญมา นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลร่มเกล้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “
- กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม การมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคมส่วนรวม
- (วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร)
- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมส่งเสริมนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุปผลการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
  - ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

