



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต

ของ

เทศบาลตำบลร่มเกล้า
อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

๑. ที่มา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายการ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) และแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำหนักร้อยละ ๓ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อตอบสนองตามนโยบายดังกล่าว เทศบาลตำบลร่มเกล้า จึงได้นำแผนดังกล่าวมาเป็นกรอบกิจกรรมในการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ มาปรับใช้ตามความเหมาะสม สถานการณ์ต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามข้าราชการในหน่วยงานให้ พึงตระหนักไว้อยู่เสมอ สร้างองค์กรที่ใสสะอาด เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ของส่วนราชการ

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว เทศบาลตำบลร่มเกล้า ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขึ้นและประกาศใช้ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เทศบาลตำบลร่มเกล้า จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

๓. โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครบทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ และครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงฯ ของ ๓ โครงการ ตามแบบฟอร์มที่ ๒
รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

แบบฟอร์ม ๒

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลแม่แก้ว อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม การเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑. โครงการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการอบรมวิชาชีพฯ	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการเทศบาลตำบล แม่แก้ว พนักงาน และลูกจ้างของ ให้มี วิสัยทัศน์ จิตสำนึก วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะการ ปฏิบัติงานและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน ๒. เสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลแม่แก้ว ให้มีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและ วิธีการปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถ นำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อใ้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึก พร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อองค์กรและ ประชาชน	ตามเหมาะสม	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการและผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ต่อ)	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
			<p>๓. สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจแก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ เทศบาลตำบลมเกล้า ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อให้ภาคราชการได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชน</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลมเกล้า มีจิตสำนึกในกรกระทำความดี โดยการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p>				

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ต่อ)	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดีความชอบสู่ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ	๒. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ		ม.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด (ได้รับคะแนนการประเมินอย่างน้อย ๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)	อย่างน้อย ๑ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๑. โครงการณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส และวิธีการยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดเทศบาลตำบลแม่แก้วต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา	ตามเหมาะสม	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส/มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกาทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการมายังเทศบาลตำบลแม่แก้ว	ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย

ยุทธศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ต่อ)	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	๒. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันกาทุจริตคอร์รัปชัน และการปราบปรามผู้มีชอบชားการ	๒. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือน และส่วนท้องถิ่นเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	๑. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการส่วนท้องถิ่นในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลร่มเกล้า ๒. เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชน/ภาคราชการส่วนท้องถิ่นในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลร่มเกล้า ๓. เพื่อแสดงความขอบคุณที่สมาชิกสนใจการสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายท้องถิ่นและสร้างเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งสามารถติดตามการแจ้งเหตุหรือเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตจากสมาชิกเครือข่ายท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง ๔. เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลร่มเกล้า	ตามเหมาะสม	๓.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ	๑) จำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ ที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่ ๒) ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายฯ ที่สมัครใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามผลดำเนินงานของสมาชิกเครือข่ายมายังเทศบาลตำบลร่มเกล้า	เป้าหมาย ๕๐ คน ร้อยละ ๒๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๑. กำหนดมาตรการในการ จัดการกรณีเกิดการทุจริต และประเพณีที่มีขอบหรือ กรณีการร้องเรียน/ กล่าวโทษ	๑. กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด เทศบาลตำบลแม่แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑. เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในกรณีเกิดการร้องเรียน/กล่าวโทษและ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำ ผิดกรณีการทุจริตและประเพณีที่มีขอบในสังกัด เทศบาลตำบลแม่แก้ว เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็น ธรรม เรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องสมบูรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดฯ	ร้อยละของจำนวนการ สอบสวนกรณี ป.ช. ชี้มูล ความผิดและเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด เทศบาลตำบลแม่แก้ว ที่ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จ จตาม กรอบแนวทางการดำเนินการ ทางวินัยที่กำหนด	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ลดมูลเหตุของโอกาสที่ จะเกิดความเสียหายและ ขนาดของความเสียหายที่ จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบ ได้	๑. โครงการตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลแม่แก้ว	หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลแม่แก้ว มี การปฏิบัติตามราชการได้อย่างถูกต้องตามระบบ การควบคุมภายในที่กำหนดอันเป็นมาตรการ หนึ่งในการป้องกันการทุจริตและประเพณี ของของส่วนราชการ	-	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดฯ	ร้อยละของหน่วยรับ ตรวจที่ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ต่อ	๒. ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓) โครงการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำสมรรถนะหลัก (Core Competencies) และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competencies) ของเทศบาลตำบลแม่แก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลงเพื่อใหม่ประสิทธิภาพ	ไม่มี	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ	จำนวนองค์ประกอบในคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการ	เป้าหมาย อย่างน้อย ๕ คน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้มีความสูง	โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๑. เสริมสร้างให้ข้าราชการในกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการที่มีศักยภาพสูงของเทศบาลตำบลแม่แก้ว. มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการข้าราชการไทย โดยยึดหลักคุณธรรม การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ข้าราชการในกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการที่มีศักยภาพสูงของเทศบาลตำบลแม่แก้ว มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานที่ให้แก่ส่วนราชการ	-	ต.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ต่อ)	๒. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกลุ่มงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบพิทักษ์คุณธรรม รวมทั้งจริยธรรม จรรยาข้าราชการ เป็นต้น ทางระบบ Internet ของเทศบาลตำบลแม่แก้ว	เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่แก้ว และภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และระบบพิทักษ์คุณธรรม รวมทั้งจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และนำความรู้มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในด้านต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป	-	ค.ค.-ก.ย. ผู้รับผิดชอบ ทุกส่วนราชการ	ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่ผู้มีเข้า สืบทัดข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน website นับถึงเดือนกันยายน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลร่มเกล้า จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) เทศบาลตำบลร่มเกล้า สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) เทศบาลตำบลร่มเกล้า จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลตำบลร่มเกล้า คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) เทศบาลตำบลร่มเกล้า คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Team)

๕) เทศบาลตำบลร่มเกล้า จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
